

Población joven en asamblea:

El 7.50% de los participantes de la asamblea corresponden a asociados jóvenes con menos de 35 años.



Equidad

de género en asamblea:

El 62.50% de los integrantes fueron mujeres, reflejando **inclusión en procesos democráticos**.



Equidad de género en órganos de dirección, administración y control:



El 53.85% de los cargos son ocupados por mujeres, evidenciando equidad en roles de liderazgo.

Relevo generacional:

El 43.75% de los asociados vinculados en el periodo tienen 35 años o menos, evidenciando un avance en la inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.



Nivel de satisfacción de asociados:



El 96.00% de los asociados reportaron satisfacción con el modelo cooperativo, productos y servicios.

Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado:

Los fondos sociales crecieron un 32.80%, demostrando un manejo responsable y beneficios para los asociados.



Capital institucional:

El capital se mantuvo en 5.26% del total de activos.



Inclusión financiera:

El 24.91% de los desembolsos de crédito fueron por montos menores a 3 SMMLV, apoyando a personas excluidas del sistema financiero tradicional.



Cultura de ahorro:

El 98.49% de los asociados tienen al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, reflejando una sólida cultura de ahorro y gestión financiera para su desarrollo económico.



Rentabilidad social:

La rentabilidad obtenida del aporte social fue del 282.83%, reflejando una contribución significativa al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.



Cultura de buen gobierno:

La organización cumple en un 100% con las normas de buen gobierno, protegiendo los intereses de los asociados.



Asociados activos:

El 76.60% de los asociados hábiles hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado.

